

PRINCIPE ET ENJEUX DE LA RESPONSABILITE SOCIALE ET SOCIETALE DES ENTREPRISES

DUREE :	2 jours soit 14 heures
PUBLIC :	Responsables QSE – Directeur de site – RH – Personnes concernées par la RSE
PRE-REQUIS :	Aucun prérequis n'est exigé pour assister à cette formation
MATERIEL NECESSAIRE POUR POUVOIR SUIVRE LA FORMATION :	Respect des règles de sécurité de l'entreprise
COÛT :	Voir selon devis joint ou tableau des tarifs.
OBJECTIFS :	<ul style="list-style-type: none"> • Structurer son projet de Développement Durable en s'appuyant sur la norme de référence de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) : l'ISO26000 • Identifier et hiérarchiser ses parties prenantes • Identifier l'ensemble des enjeux et les premières bonnes pratiques RSE dans une organisation • Identifier les priorités propres à son organisation dans le cadre de son engagement RSE • Evaluer la maturité de son organisation sur l'ensemble des enjeux RSE et réaliser son auto-évaluation RSE. Se préparer à un audit RSE externe • Rédiger des engagements concrets, engageants, réalisables et conformes aux attentes d'un comité de labellisation • Préparer une entreprise ou une organisation à mener une démarche de labellisation
DELAI D'ACCES :	En adaptation avec vos disponibilités et celles de nos formatrices.
MODALITES PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :	<p>Modalités pédagogiques : Lecture simplifiée de la norme ISO 26000 ou d'exigences réglementaires associées Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques Vidéos de soutien à la compréhension Photos issues de constat dans l'entreprise Mise en application au travers d'études de cas prenant en compte les problématiques de l'entreprise</p> <p>Modalités techniques : Photos préalablement réalisées dans l'entreprise si possible Projection de diapos PowerPoint, photos et vidéos Un tableau blanc mis à disposition serait appréciable</p>
MODALITES D'EVALUATION :	Chaque stagiaire est suivi de près par nos formateurs afin de noter sa progression pédagogique et sa satisfaction suite à nos prestations. Des outils sont déployés en amont, en cours et en aval de nos formations :

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Gladys DUGOUCHET au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
 12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. : 04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
 CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884

	<p>1- Evaluation sur l'atteinte des objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tour de table en début de formation • Questionnaire d'évaluation des connaissances en début de formation • Exercices en cours de formation corrigés collectivement • Questionnaire d'évaluation des connaissances en fin de formation (validation des acquis). • Tour de table en fin de formation <p>2- Evaluation de satisfaction :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tour de table en début de formation • Questionnaire d'évaluation à chaud à la fin de la formation (validation de l'adéquation du contenu de la formation par rapport aux attentes) • Questionnaire d'évaluation à froid dans les 3 à 6 mois qui suivent la formation (validation de l'atteinte des objectifs du stagiaire) • Tour de table en fin de formation
<p>DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION</p>	<p>Une feuille de présence est signée par demi-journée par le stagiaire et l'intervenante. Une attestation de présence à la formation est remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.</p>

CONTENU DETAILLE DU PROGRAMME

Introduction

Du développement durable à la RSE :

- Maîtriser les enjeux de la RSE, les atouts pour son organisation, ses piliers et mécanismes clefs.
- Identifier les étapes de la structuration des différents modèles de la RSE dans le monde et la raison d'être de la norme ISO26000.
- Comprendre le rôle d'un label RSE et de son référentiel basé sur l'ISO26000 et comment s'appuyer dessus pour réussir le déploiement de la RSE dans son entreprise ou organisation.
- Identifier les étapes d'une démarche RSE fiable et réussie en parallèle à une éventuelle démarche de labellisation
- Maîtriser les éléments clefs issus de la norme ISO 26000 à intégrer pleinement dans sa démarche projet.

Identifier et hiérarchiser ses parties prenantes

- Appréhender les enjeux du dialogue avec les parties prenantes
- Identifier ses parties prenantes avec une grille d'analyse adaptée
- Exercice d'application en groupes de travail sur étude de cas fourni préalablement
- Hiérarchiser ses parties prenantes
- Définir avec précision le niveau d'interaction d'une partie prenante – exercice d'étude de cas
- Dialoguer avec ses parties prenantes – importance et bonnes pratiques

Les 7 thématiques de la RSE au travers de 25 principes d'action :

- Présentation détaillée des 7 thématiques de la RSE sur la base du référentiel ISO 26000.
- a. Mettre en place une gouvernance responsable
- b. Respecter les droits des personnes
- c. Développer des relations et conditions de travail responsables
- d. Préserver l'environnement
- e. Développer l'éthique dans les relations d'affaire

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Gladys DUGOUCHET au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. :04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884

f. Respecter les intérêts des clients / des consommateurs / usagers

g. Viser le développement local et l'intérêt général

- Présentation participative avec partages de bonnes pratiques sur le détail des 25 principes d'action du référentiel LUCIE (pour illustration) et les types d'investissements responsables associés.

Identifier sa responsabilité sociétale :

- Intégrer l'importance du principe de hiérarchisation de ses principes d'action prioritaires
- Exercice de définition du niveau de priorité des principes d'actions sur la base d'un cas pratique
- Comprendre et mettre en œuvre une matrice de matérialité simplifiée

Evaluer sa maturité RSE :

- Présentation de la méthodologie DMR d'évaluation de sa maturité RSE
- Mise en œuvre par un exercice sur un cas pratique fourni
- Faire une synthèse de son auto-diagnostic RSE et définir ses priorités d'action dans le temps sur la base de cette analyse

Définir son plan d'action – Rédiger ses engagements de progrès :

- Identifier les priorités d'action et les planifier dans le temps
- Rédiger des engagements d'actions de manière efficace pour bien mener son projet, en s'appuyant sur le modèle de présentation d'un plan d'action à un Comité de Labellisation

Maitriser les étapes du déroulement global d'une labellisation :

- Revue chronologique des étapes clefs de son projet RSE et d'une démarche de labellisation
- Présentation rapide des outils proposés pour mettre en œuvre un dossier de labellisation

Les bases de l'intégration de la RSE dans l'organisation :

- Identifier les méthodologies clefs d'une bonne mise en œuvre
- Savoir intégrer le dialogue avec les parties prenantes tout au long du projet

VOS FORMATRICES

DOMINIQUE :

Docteur en Sciences

Formation en communication et CNV (communication non violente)
Experte en Qualité, Sécurité, Environnement, RSE et QVT depuis 30 ans
Responsable d'un service QHSE pendant 6 ans

Formatrice en Qualité, Sécurité, Environnement et QVT depuis 19 ans

Gérante et consultante du Cabinet ECO SYSTEM spécialisé dans les métiers de la QSE/QVT/RSE depuis 22 ans
Habilitation IPRP

SOPHIE :

Master en Prévention des risques et Nuisances Technologiques
Experte en Qualité, Sécurité, Environnement, RSE et QVT depuis 20 ans
Experte en réglementation Santé-Sécurité au Travail depuis 15 ans
Formatrice Qualité, Sécurité, Environnement et QVT depuis 15 ans

Consultante au sein du cabinet ECO SYSTEM spécialisé dans les métiers de la QSE/QVT/RSE depuis 19 ans
Spécialiste Equilibre Vie Perso/Vie Pro

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Gladys DUGOUCHET au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. :04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884