



NOUVEAUX ELUS DU CSE / FORMATION INITIALE SSCT

Pour les entreprises de moins de 300 salariés

Cette formation en SSCT, destinée aux élus du CSE des entreprises de 11 à 49 salariés, est prévue par l'article L. 2315-18 du Code du Travail. Elle a pour but d'acquérir une maîtrise suffisante sur les sujets de la SSCT afin de les déployer au sein de leurs structures pour apporter un soutien actif dans l'amélioration des pratiques en matière de conditions de travail. La formation alterne entre apport théorique et exercices pratiques. Dans un premier temps, elle développe les enjeux de la Santé et de la Sécurité au travail pour, par la suite, les mettre en lien avec l'exercice du rôle et des missions du CSE. Enfin la connaissance des outils mis à la disposition du CSE en matière de SSCT lui permettra d'intégrer la santé et la sécurité au travail dans l'exercice au quotidien de ses missions.

DUREE :	5 jours soit 35 heures
PUBLIC :	Elus du CSE pour la SSCT Délégués du Personnel en DUP RH
PRE-REQUIS :	Etre élu du personnel Etre motivé pour la prévention des risques
MATERIEL NECESSAIRE POUR POUVOIR SUIVRE LA FORMATION :	Aucun
COÛT :	Voir selon devis joint ou tableau des tarifs.
OBJECTIF :	Compétences ou qualification acquises en fin de programme : - Maîtriser les attributions, le fonctionnement et les moyens alloués au CSE en matière de santé & sécurité - Connaître les acteurs de la prévention internes et externes - Être apte à analyser les risques associés à un poste de travail (risques professionnels), à hiérarchiser ses risques, à en proposer des améliorations et à en suivre leur mise en place - Se sentir capable d'analyser et d'améliorer les conditions de travail - Comprendre et savoir utiliser les outils de la prévention des risques - Développer son écoute et adopter une communication facilitant le dialogue social et l'amélioration des conditions de travail
DELAI D'ACCES :	En adaptation avec vos disponibilités et celles de la formatrice.
MODALITES PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :	Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques souvent autour de cas réels Échanges d'expérience et de bonnes pratiques Photos ou vidéos d'illustration Jeux pédagogiques : mise en situation, résolution d'énigmes, quiz, jeux des 7 erreurs.

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme DUGOUCHET Gladys au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. :04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884

S.A.R.L. au capital de 15.244,90 Euros – RCS Avignon B 407 534 304 – SIRET : 407 534 304 00024 – Code APE : 8559B – TVA Intracommunautaire : FR 83 407 534 304



MODALITES D'EVALUATION :	Questionnaire d'évaluation des connaissances en début de formation (niveau de départ). QCM et/ou exercices en cours de formation Questionnaire d'évaluation des connaissances en fin de formation (validation des acquis). Questionnaire d'évaluation à chaud à la fin de la formation (validation de l'adéquation du contenu de la formation par rapport aux attentes)
DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION	Feuilles de présence signées par demi-journée Fourniture d'une attestation de présence de fin de stage

CONTENU DU PROGRAMME

MODULE 1 : PRINCIPE ET ENJEUX EN SANTE SECURITE AU TRAVAIL - JOUR 1 ET 2

- Terminologie et définitions
- Fonctionnement, attributions et moyens du CSE
 - ⇒ Attributions et des règles de mise en place
 - ⇒ Moyens accordés aux membres du CSE
 - ⇒ Obligation de confidentialité
 - ⇒ Dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés
 - ⇒ Dispositions particulières pour les entreprises de plus de 50 salariés
 - ⇒ Les dispositions concernant les CSE centraux et les CSE d'établissements
- Cadre réglementaire et code du travail
 - ⇒ Structure de la réglementation
 - ⇒ Responsabilités en SST : civil, pénal, faute inexcusable, délit d'entrave
 - ⇒ Délégation de pouvoir
 - ⇒ Droits et obligations de l'employeur et du salarié
 - ⇒ Droits d'alerte et de retrait des travailleurs
 - ⇒ Formations obligatoires en SST
 - ⇒ Dispositions spécifiques à certains travailleurs
 - ⇒ Registre des questions du comité social et économique
- Acteurs de la prévention
 - ⇒ Rôles des acteurs internes
 - ⇒ Rôles des acteurs externes
- Indicateurs et statistiques en Santé/Sécurité
- Approche pluridisciplinaire de la Santé/Sécurité au travail

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme DUGOUCHET Gladys au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
 12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. :04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884

S.A.R.L. au capital de 15.244,90 €uros – RCS Avignon B 407 534 304 – SIRET : 407 534 304 00024 – Code APE : 8559B – TVA Intracommunautaire : FR 83 407 534 304



MODULE 2 : LE CSE AU COEUR DE LA SST - JOUR 3 ET 4

- Le Document Unique et la consultation du CSE
 - ⇒ Différence entre danger et risque
 - ⇒ Liste des Dangers et fiches INRS
 - ⇒ Facteurs de risques professionnels entrant dans le champ du C2P
 - ⇒ Savoir identifier les situations à risques et les hiérarchiser
 - ⇒ Utiliser le DUERP en outil de progrès
 - ⇒ Etude ergonomique des postes de travail
 - ⇒ Proposer des actions de prévention en fonction du risque présenté
 - ⇒ Mise à jour et accessibilité du DUERP

- Les accidents de travail
 - ⇒ Coût d'un accident du travail
 - ⇒ Les presque-accidents et leurs intérêts dans la prévention
 - ⇒ Ne pas négliger l'analyse des causes d'un AT
 - ⇒ Différents outils d'analyse (Diagramme de Pareto, QQQCCP, 5M / Ishikawa, Arbre des causes : ITAMAMI, Recueil des faits)

- Les principes généraux de prévention
- De la prévention à l'action
- Méthode des 5S
- Audits de poste
- Elaboration et suivi d'un plan d'actions

MODULE 3 : POUR UN FONCTIONNEMENT PERFORMANT DU CSE - JOUR 5

- Communiquer efficacement en fonction des parties prenantes
- Les bases de la communication sereine
- Les outils de questionnement
- Apprendre à convaincre pour engager un changement
- La gestion du changement et son accompagnement dans une perspective d'amélioration des conditions de travail
- La sensibilisation à la vigilance partagée
- L'esprit QVT

- Partie pratique : Mise en application des connaissances et compétences acquises pendant la formation (Questionnaire, Etudes de cas, Jeu de rôle, Exercices pratiques...)

- Bilan de la formation (Tour de table), évaluation des acquis tout au long de la formation, évaluation de la formation par les participants, opportunités d'amélioration

- Remise d'un support de cours par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme DUGOUCHET Gladys au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
 12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. :04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
 CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884

S.A.R.L. au capital de 15.244,90 €uros – RCS Avignon B 407 534 304 – SIRET : 407 534 304 00024 – Code APE : 8559B – TVA Intracommunautaire : FR 83 407 534 304



VOS FORMATRICES

SOPHIE :

Consultante et formatrice dans les métiers de la Santé, Sécurité au Travail (SST) depuis 18 ans, Sophie est auditrice de certification en SST. Elle réalise des diagnostics de conformité réglementaire en SST ainsi que la mise en conformité des sites. Elle est également chargée de la veille réglementaire SST.

DOMINIQUE :

Consultante et formatrice dans les métiers de la Santé, Sécurité au Travail (SST) depuis 22 ans, Dominique, est auditrice de certification en SST. Elle est enregistrée en qualité d'Intervenante en Prévention des Risques Professionnels (IPRP) par la DREETS Occitanie et réalise de nombreuses évaluations des risques professionnels pour le montage de DUERP. Elle participe depuis 3 ans à un groupe de travail sur la CNV.

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme DUGOUCHET Gladys au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

Société d'Enseignement Services Assistance Maintenance Etudes
 12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. :04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
 CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840158884

S.A.R.L. au capital de 15.244,90 €uros – RCS Avignon B 407 534 304 – SIRET : 407 534 304 00024 – Code APE : 8559B – TVA Intracommunautaire : FR 83 407 534 304