



## **Catalogue de formation de SESAME et SESAME Santé :**

**Consultez notre site internet sur : <https://sesame-formations.fr/>**

### **SESAME**

Stages Inter-Entreprise Page 2 - 3

Stages Intra-entreprise :

- Téléphonie-Commercial-Communication-Langues Page 4
- Informatique Page 5
- Social / Gestion Page 6
- Sécurité Page 8
- Technique Page 9
- Divers Page 10
- Hôtellerie Page 11

### **SESAME Santé**

Stages Intra-entreprise :

- Maison de retraite Page 13 à 15
- Etablissements médicaux sociaux Page 16 - 17
- Milieu hospitalier Page 18
- Autres formations Page 19

- **Tarifs INTER-ENTREPRISES : A partir de 280€**
- **Tarifs INTRA-ENTREPRISES : A partir de 650€**

**Toutes les formations proposées par SESAME sont aussi proposées par  
SESAME Santé et inversement !**

**SESAME et SESAME Santé sont certifiés QUALIOPI**



**Qualiopi**   
processus certifié  
**■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante :  
- Actions de formation

## STAGES EN INTER-ENTREPRISES

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>INFORMATIQUE</b>		
Utilisation De Microsoft WORD – TOSA (éligible au CPF)	3	21
Utilisation De Microsoft EXCEL – TOSA (éligible au CPF)	3	21
<b>COMMUNICATION</b>		
Management	5	35
Mieux Manager	3	21
Gestion Des Relations Humaines (Gestion D'équipe)	4	28
Développer Son Affirmation De Soi (GRII Suite)	2	14
<b>COMPTA GESTION</b>		
Comptabilité Pratique	4	28
Comptabilité – Gestion Financière	4	28
Pilotage D'une PME	4	28
<b>ELECTRICITE</b>		
Habilitation Electrique BE BS HE	2	14
IIabilitation Electrique B1 B2 BR BC II0	3	21
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC + H1 H2 HC	4	28
IIabilitation Electrique Recyclage	1,5	10,5
<b>SECOURISME</b>		
Secourisme SST	2	14
Secourisme SST Recyclage	1	7
AFGSU 1	2	14
AFGSU 2	3	21
AFGSU Recyclage 1 ou 2	1	7
<b>AIPR</b>		
AIPR Operateur Ou Encadrant Ou Concepteur (Examen Inclus) (éligible au CPF)	1	7
<b>PERMIS</b>		
Poids Lourds : Catégorie C (De 31'5 A 32 T) (éligible au CPF)	15	105
Poids Lourds : Catégorie CE (Jusqu'a 40 T) (éligible au CPF)	15	105
Remorque Catégorie B96 : PTAC Véhicule + Remorque ≤ 4250 Kg	1	7
Remorque Catégorie BE : Véhicule + Remorque = PTAC > 4250 Kg et Remorque ≤ 3500 Kg	3	21
Transport En Commun (Catégorie D) (éligible au CPF)	15	105
Formation Post permis	1 à 2	7 à 14
FCO (éligible au CPF)	5	35
FIMO (éligible au CPF)	20	140
TMD Transport Matières Dangereuses Formation De Base	3	21
<b>SECURITE</b>		
SSIAP 1	3	21
SSIAP 2	2	14
<b>CACES</b>		
Chariot Elevateur Type 1A, 1B, 3, 4, 5 et 7 Débutant (éligible au CPF)	3 à 4	21 à 28
Chariot Elevateur Type 1A, 1B, 3, 4, 5 et 7 Expérimente Ou Recyclage (éligible au CPF)	3	21
Nacelle (PEMP) Type A Ou B Débutant (éligible au CPF)	3 à 4	21 à 28
Nacelle (PEMP) Type A Ou B Expérimente Ou Recyclage (éligible au CPF)	3	21
CACES Engins De Chantier Toutes Catégories sauf Cat E (éligible au CPF)	3 à 5	35
CACES Engins Chantier Toutes Catégories sauf Catégorie E Recyclage (éligible au CPF)	3	21
Gerbeur Catégorie 2 Débutant (éligible au CPF)	4	28
Gerbeur Catégorie 2 Expérimenté ou Recyclage (éligible au CPF)	3	21

## STAGES EN INTER-ENTREPRISES (Suite)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>CLIMATISATION</b>		
TII2A, TII5 Et TII7 Avec QCM Pour Personnel Avec + De 6 ans D'expérience	3	21
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec – De 6 ans D'expérience	5	35
Qualipac RGE	5	35
<b>MEMBRES DU CSE/ SSCT</b>		
SSCT Formation Initiale Entreprises De Moins De 300 Salariés	5	35
CSE Formation Initiale économique et sociale	3	21
Recyclage	A voir	A voir
<b>CERTIPYTOS</b>		
Opérateur	2	14
Décideur	2	14
Renouvellement	2	14
Vente	2	14

## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>TELEPHONIE</b>		
Télémarketing	5	35
Accueil Téléphonique	2	14
Accueil Des Visiteurs Et Pratiques Du Téléphone	3	21
Traitement Téléphonique Des Impayés	3	21
<b>COMMERCIAL</b>		
Formation Des Commerciaux	6	42
Perfectionnement Des Commerciaux	3	21
La Mission Du Technico-commercial	3 à 4	21 à 28
Présentation De Projet	3 à 4	21 à 28
<b>COMMUNICATION</b>		
Accueil Et Service Clients	3	21
Secret Professionnel Et Image De Marque	1 à 2	7 à 14
La Relation Client	2	14
Le Travail En Equipe	3	21
Connaissance De Soi Et Relations Humaines	3	21
Communication Et Prise De Parole En Public	3	21
La Communication Ecrite Efficace	3	21
Exercice Du Commandement	3	21
Gestion Des Conflits	2	14
Gestion De Clients Difficiles	3	21
L'entretien D'évaluation	2	14
Suivi Entretien	1	7
Le Burn Out	3	21
Maitrise De L'entretien De Recrutement	2	14
Formation De Formateur	2	14
La Négociation D'achat	3 à 4	21 à 28
Perfectionnement Aux Actions De Négociations	2	14
Négociier, Vendre, Acheter	4	28
Animation De L'équipe	3	21
Cohésion De L'équipe	3	21
Amélioration Et Développement De L'écoute	2	14
Se Défatiguer, Se Détendre Et Se Redynamiser Au Travail	2	14
Gestion Du Stress	3	21
La Relaxation Sophrologique Et La Gestion Du Stress	3	21
Affirmation De Soi et Assertivité	2	14
Animer Des Réunions Et Un Groupe De Travail	2	14
Conduite De Projet	3	21
Déléguer Et Responsabiliser Ses Collaborateurs	1	7
Développer Son Efficacité Commerciale	2	14
La Communication Ecrite Professionnelle	2	14
Prise De Parole En Public	2	14
La communication interpersonnelle au travail et la communication non violente	2	14
Gestion de l'agressivité verbale	2	14
Gestion de l'agressivité physique	2	14
Développer Des Relations Commerciales Téléphoniques Efficaces	2	14
La lecture rapide outils et techniques	1	7
Coaching	À déterminer	
Théâtre	À déterminer	
<b>LANGUES</b>		
Anglais Espagnol Italien Portugais Allemand Russe Chinois Français F.L.E	8	64

## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### INFORMATIQUE

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>BUREAUTIQUE &amp; DEVELOPPEMENT</b>		
Bureautique Word, Excel, Publisher –Tosa(éligible au CPF)	3	21
Excel VBA –Tosa(éligible au CPF)	A déterminer	
Outlook –Tosa(éligible au CPF)	1	7
Microsoft Access –Tosa(éligible au CPF)	5	35
Powerpoint –Tosa(éligible au CPF)	1 à 2	7 à 14
Windev	A déterminer	
<b>COMPTABILITE – GESTION - PAIE</b>		
Comptabilité (Sage -Ciel-EBP-Quadra)	2 à 3	14 à 21
Paie (Sage -Ciel-EBP-Quadra)	3 à 5	21 à 35
Gestion Commerciale (Sage -Ciel-EBP-Quadra)	3 à 5	21 à 35
<b>INTERNET ET RESEAUX SOCIAUX</b>		
Initiation à Internet	1	7
Internet Perfectionnement Et Création De Page Web (WordPress, Python) - Tosa	4 à 5	28 à 35
Etablir Un Plan De Communication Multi-Canal Efficace En Misant Sur Les Réseaux Sociaux	2	14
Utiliser Les Réseaux Sociaux Pour Optimiser Son Référencement Et Sa Communication	3	21
Développer L'image De L'entreprise Via Les Réseaux Sociaux	3	21
<b>PAO-CAO-DAO</b>		
Page Maker, Xpress	4 à 5	28 à 35
Photoshop, Indesign, Illustrator –Tosa (éligible au CPF)	5	35
Autocad 2d–Tosa (éligible au CPF)	4 à 5	28 à 35
Autocad 3d - Tosa (éligible au CPF)	4 à 5	28 à 35
Solidworks	5	35
Covadis	3 à 4	21 à 28
Sketchup	2	14
<b>SYSTEMES ET RESEAUX</b>		
Initiation Aux Réseaux	3 à 4	21 à 28
Formation Réseaux Niveau 2	4 à 5	28 à 35
Dépannage Informatique PC Et Réseaux	A déterminer	
<b>APPLICATIONS SMARTPHONES</b>		
Iphone, Ipad,GoogleAndroid	A déterminer	
Windows Phone	A déterminer	

## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### SOCIAL / GESTION

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>DROIT SOCIAL - GESTION DU PERSONNEL</b>		
ACTUALITE SOCIALE		
Tour d'horizon de l'évolution dans le domaine réglementaire ainsi que dans le domaine jurisprudentiel - Analyse des derniers textes et arrêts	1	7
Contrat de Travail : les contrats classifications clause temps de travail, suspensions modifications	2	14
Droit du travail pour la maîtrise, Notions indispensables pour la gestion de son équipe	4	28
Romp Le Contrat De Travail	1	7
Bien Gérer CDD, Intérimaires Et Temps Partiel	1	7
Licenciement Individuel : Motif Personnel ; Motif Economique (Point Spécial Sur La " Transaction ")	1 à 2	7 à 14
Gestion pratique du personnel de l'embauche à la rupture de contrat	3	21
Cycle DRH/ Gestionnaire RH /	6	42
Administration du personnel : aspects juridiques et pratiques	1	7
Paie les fondamentaux : maîtriser le calcul des éléments courants	2	14
Paie Et Administration Du Personnel	3 à 4	21 à 28
Paie – Perfectionnement	1	7
Optimiser La Gestion Du Contrat De Travail : Conclusion – Exécution – Rupture	3	21
Connaitre Les Points Clés Du Droit Du Travail	3	21
Contrat De Travail Personnalise = Outil De Gestion Du Personnel	1	7
Les ruptures du contrat de travail : ce qu'il faut connaître (démission-fin de CDD-rupture conventionnelle-inaptitude etc.)	1	7
Appliquer le Pouvoir Disciplinaire – Le Règlement Intérieur	1	7
Situations à risques et procès Prud'homal : sources de litiges-étapes du procès-préparation	1	7
Appréhender la responsabilité pénale de l'employeur	1	7
Préparer et animer une revue de direction	1	7
Durée Et Aménagement Du Temps De Travail	1	7
Organiser logiquement l'activité de son poste	2	14
Entretiens professionnels	2	14
<b>Nouveau</b> Prévenir le harcèlement sexuel	2	14
<b>Nouveau</b> Egalité femmes – hommes	2	14
<b>Nouveau</b> Communication sans sexisme	2	14
<b>Nouveau</b> Accompagner les victimes de violence conjugale	2	14
<b>MEMBRES DU CSE ET DELEGUES DU PERSONNEL (à partir de 50 salariés)</b>		
Elus Du Comite D'entreprise	2	14
Sécurité Dans L'entreprise : Notions De Bases Essentielles (Point Spécial Le " CSE ")	1	7
Conclure Un Accord Collectif D'entreprise	1	7
Déclencher Et Organiser Les Elections Professionnelles	1	7
Les Représentants Du Personnel Et Syndicaux – Rôle – Mission – Gestion	1	7
<b>CSE (à partir de 50 salariés)</b>		
CSE : Election et mise en place Attributions-fonctionnement-Moyens-gestion des Mandats	1 ou 2	7 ou 14
Nouveaux Membres CSE SSCT(Entreprise De – De 300 Salariés)	3	21
Nouveaux Membres CSE SSCT(Entreprise De + De 300 Salariés)	5	35
Membres Du CSESSCT Recyclage	1	7
Membres du CSE Economique et Social	3	21

## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### SOCIAL / GESTION

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>GESTION</b>		
Les Impayés	2	14
Gestion De Trésorerie	2	14
Gestion Financière	4 à 6	28 à 42
Import-export	2	14
Moyens De Paiement Internationaux	2	14
Maitrise Des Risques Juridiques	3	21
Gestion des stocks et approvisionnement	1	7



## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### **SECURITE**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>SECURITE DES PERSONNES</b>		
SSIAP1 (Si SST Valide)	10	75
SSIAP2 (Si SST Et B0-H0 Valide)	10	77
Secourisme SST	2	14
Secourisme SST Recyclage (MAC)	1	7
Sécurité Incendie	1	7
Equipiers De 2ème Intervention	2	14
Permis Feu	1	7
Risques Chimiques	1	7
Gestes Et Postures	1,5	12
Sécurité Chantier	1	7
Les Risques Au Poste De Travail	2 à 3	14 à 21
<b>Aide à La Rédaction Du Document Unique</b>	A Partir De 2	Mini 14
<b>Eco Conduite</b>	1	7
<b>Post Permis</b>	1	7
<b>ELECTRICITE</b>		
Habilitation Electrique BE BS HE	2	14
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H0	3	21
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H1 H2 HC	4	28
Habilitation Electrique Recyclage Tous Types	1,5	10,5
<b>CACES</b>		
Chariot Elévateur Industriel Toutes Catégories	4	28
Chariot Elévateur Industriel Toutes Catégories Recyclage	3	21
Engins De Chantier Toutes Catégories	4	28
Engins De Chantier Toutes Catégories Recyclage	3	21
Nacelle Toutes Catégories	4	28
Nacelle Toutes Catégories Recyclage	3	21
Grue Auxiliaire	3	21
Conduite Pontier	1	7
AIPR Operateurs, Encadrants Ou Concepteurs	1	7
Gerbeur	4	28
Gerbeur Recyclage	3	21
<b>ECHAFAUDAGES</b>		
Montage, Utilisation Et Démontage Des Echafaudages A Pieds Et Roulants	2	14
Réception Et Maintenance Des Echafaudages	1	7
Montage, Utilisation Et Démontage Des Echafaudages Volants	2	14
<b>TRAVAIL EN HAUTEUR</b>		
Travail En Hauteur - Harnais De Sécurité	1	7
Mettre en œuvre des techniques d'accès au poste de travail Arboriste Elagueur	30	210



## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### **TECHNIQUE**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>ELECTRICITE ET ELECTROTECHNIQUE</b>		
Lecture De Schémas Electriques	3	21
Bases De L'électricité	5	35
Electricité Industrielle	A déterminer	
Bases De L'électrotechnique	5	35
Perfectionnement A L'électrotechnique	5	35
Méthodologie De Recherche De Pannes	3	21
Maintenance De 1er Niveau	A déterminer	
Distribution Basse Tension Norme Nf 15-100	5	35
Introduction A La Directive " ATEX "	1	7
<b>AUTOMATISME ET ROBOTIQUE</b>		
Utilisation D'automates Programmables	A déterminer	
Maintenance Pneumatique Et Hydraulique	A déterminer	
Lignage De Machines	3	21
Installation Pneumatique Et Hydraulique	4	28
Pilotage De Systèmes Automatisés Numériques	5	35
Automates Siemens, Millenium Crouzet, Schneider, Etc.	A déterminer	
<b>SOUDURE</b>		
ARC, TIG, MIG, MAG, Oxyacétylénique, PE...	A déterminer	
<b>CHAUDRONNERIE</b>		
Tournage, Fraisage, Usinage	A déterminer	
<b>MECANIQUE, HYDRAULIQUE, PNEUMATIQUE</b>		
Mécanique Diesel (Initiation Ou Perfectionnement)	2 à 3	14 à 21
Hydraulique	2	14
Pneumatique	2	14
<b>CLIMATISATION</b>		
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec + De 6 Ans D'expérience	3	21
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec – De 6 Ans D'expérience	5	35
<b>PEINTURE ET DECORATION</b>		
Peinture En Bâtiment	A déterminer	
Badigeon De Chaux	5	35
Décoration Patine Et Fresque	A déterminer	
Peinture Au Pistolet	3	21
<b>AUTRES FORMATIONS TECHNIQUES</b>		
Plomberie	A déterminer	
Carrelage	A déterminer	
Méniseric	A déterminer	
Mesures En Aéraulique Et Thermique	3	21
Métrologie	2	14
Installation de bornes de recharge de véhicules électriques	A déterminer	

## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### **DIVERS**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>APPELS D'OFFRES</b>		
Accéder Aux Marchés Publics	2	14
Les Appels D'offre Dématérialisés	1	7
<b>DOUANES</b>		
Formalités Douanières	1	7
Formalités Douanières Et D.E.B.	2	14
Formalités Douanières Et Incoterms	2	14
Initiation Logistique Des Operations De Commerce International	2	14
<b>QUALITE</b>		
Sensibilisation A La Qualité Des Services	2	14
Qualité : La Norme ISO 9001	3	21
Conduire Une Démarche Qualité	3	21
ISO 14001 Environnement	A déterminer	
ISO 45001 Santé Sécurité Prévention	A déterminer	
ISO 26000 RSE	A déterminer	
ISO 50001 Energie	A déterminer	
Audit certification	A déterminer	
Formation QSE / RSE	A déterminer	
Mase Santé Sécurité	A déterminer	
<b>LOGISTIQUE</b>		
Techniques D'achats, D'approvisionnement Et De Gestion Des Stocks	3 à 4	21 à 28
Logistique	4	28
<b>ENVIRONNEMENT</b>		
Le Développement Durable Initiation	1	7
Installations Classées Pour La Protection De L'environnement (ICPE) (Initiation)	1	7
Les Déchets : Initiation A Une Gestion Conforme A La Réglementation	1	7
Gestion Econome De L'eau, L'énergie Et Les Déchets	3	21
Pré-Diagnostic Environnemental De Votre Entreprise + Remise De Rapport Ecrit	2 X ½	7
<b>Nouveau</b> <b>Nouveau</b> Bilan Carbonne	A déterminer	A déterminer
Principes et enjeux de la RSE	2	14
<b>ESPACES VERTS</b>		
Aménagement Paysager	A déterminer	
Permis Tronçonner Niveau ECC 1	2	14
Permis Tronçonner Niveau ECC 2	3	21
Elagage Des Arbres	3	21
<b>AUTRE</b>		
Fleuriste	A déterminer	
Risques Terroristes	A déterminer	
Apiculture	A déterminer	

## STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

### **HOTELERIE**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>MILIEU HOTELIER</b>		
Accueil En Résidence Hôtelière	3	21
Accueil Hôtelier Etage Et Room Service	2	14
Personnel Des Etages	1	7
Gouvernante	2	14
Accueil Et Service Au Restaurant	1	7
Le Service En Salle	2	14
Petit Déjeuner En Chambre, Salle, Au Buffet	1	7
Communication Et Relation Clientèle	3	21
Traitement Des Conflits Et Réclamations En Hôtel 4*	3	21
Yield Management Initiation	1	7
Yield Management	3	21
<b>HYGIENE</b>		
Hygiène Locaux, Cuisine, Alimentaire Ou Hospitalière	2	14
Hygiène Corporelle	1	7
La Légionellose	1	7
Hygiène Et Sécurité	2	14
Démarche H.A.C.C.P.	A Déterminer	
Démarche R.A.B.C	A Déterminer	
<b>CUISINE</b>		
Cuisine	3	21
Hache - Mixe Reconstituée	6 Modules De 1 Jour	7 à 42
Desserts Avec Edulcorants	3	21
Pâtisserie	2 à 3	14 à 21
Le Service En Salle	2	14
Equilibre Des Menus	3	21
Les Régimes	2	14
Achats Et Rotations De Stock	2	14

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez-nous par mail à [gestion@sesame-formations.fr](mailto:gestion@sesame-formations.fr)

# SESAME

SANTÉ



**Votre spécialiste de la formation adaptée\***



***NOS FORMATEURS SONT :***

**PSYCHOLOGUE CLINICIENNE**

**PSYCHOLOGUE**

**DOCTEUR EN PHARMACIE**

**GERONTOLOGUE**

**ANCIEN DIRECTEUR DE  
CLINIQUE**

**INFIRMIERE**

**CADRE INFIRMIERE**



Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez-nous au 04.32.61.02.33 ou par mail à [gestion@sesame-formations.fr](mailto:gestion@sesame-formations.fr)

**\* Toutes les formations proposées par SESAME sont aussi proposées par SESAME SANTE**

**SESAMESANTE**

12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. : 04 32 61 02 33 – Mail : [administration@sesame-formations.fr](mailto:administration@sesame-formations.fr)  
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRÉ PAR L'ÉTAT SOUS LE N° 93840102784

S.A.R.L. au capital de 12.195,02 €uros – RCS Avignon B 380 350 603 – SIRET : 380 350 603 00037 – Code APE : 4651Z – TVA Intracommunautaire : FR81380350603




## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **MAISON DE RETRAITE**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>SECURITE</b>		
<b>AFGSU 1</b>	2	14
<b>AFGSU 2</b>	3	21
<b>AFGSU Recyclage 1 ou 2</b>	1	7
Manutention Des Personnes	4	28
Prévention Des Chutes	2	14
Autonomie Et Prévention	2	14
<b>PSYCHOLOGIE</b>		
Psychologie De La Personne Agée	2	14
Prise En Charge De La Personne Agée Désorientée	2	14
Accompagnement Des Personnes Agées Atteintes D'Alzheimer	3	21
Accompagnement De La Personne Démente	2	14
Personne Agée Et Démence	2	14
Le Deuil	1,5	11
Accompagnement Des Personnes Agées, En Fin De Vie Et Des Personnes Endeuillées	2	14
Accompagnement Et Gestion Des Situations Difficiles	5	35
Accompagnement Des Personnes Agées En Institution	3	21
Gestion Du Stress	3	21
Le Refus De Soins	3	21
La Relation D'aide Auprès Des Personnes Dépendantes	3	21
Enseigner L'informatique Aux Personnes Atteintes D'handicap Mental	2	14
Agressivité Et Violence En Institution	3	21
Prise En Charge De La Personne Atteinte De Troubles Cognitifs	2	14
Projet De Vie Du Résident	2	14
Humanitude	2	14
<b>COMMUNICATION</b>		
Accueil Personne Agée En Etablissement	2	14
Personne Agée Et Institutionnalisation	3	21
Relation Soignant - Soigné	2	14
Communiquer Avec Une Personne Agée	1	7
La Personne Vieillissante Et Le Handicap	3	21
Communiquer Avec Une P.A. Atteinte D'Alzheimer	1	7
Ecoute De La Personne Agée	2	14
Secret Professionnel	½	4
Le Comportement De La Personne Agée	2	14
Confidentialité Et Dignité	1	7
Nuit En Etablissement	2	14
L'ASH En Institution	2	14
Analyse Des Pratiques	½	4
Le Sens De L'animation Au Sein D'une Institution	3	21
La Relation Aux Famille	3	21
Le Rôle De L'infirmière En EHPAD	1	7
Application De La Méthode MONTESSORI	3	21
Approche De La Méthode NAOMI FEIL	2	14
Initiation à La Méthode SNOEZELLEN	1	14

## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **MAISON DE RETRAITE (SUITE 1)**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>SOINS</b>		
 <b>Simulateur De Vieillessement</b>	1	7
Les Soignants Face A La Dénutrition Et La Déshydratation Des Personnes Agées En Fin De Vie	2	14
Formation Plaies Et Cicatrisation	2	14
Soins Chez La Personne Agée Démente	2	14
Personne Agée Et Dépression	1	7
Personne Agée Et Grabatisation	2	14
Savoir Repérer Quelques Signes D'urgence	2	14
Personne Agée Et Alimentation	2	14
Dénutrition Et Déshydratation Personne Agée	2	14
Bienveillance De La Personne Agée	2	14
Maltraitance En Etablissement	2	14
Douleurs Chez La Personne Agée	1	7
Douleurs De Dos	2	14
Les Escarres / Les Mycoses	1	7
La Canicule Et Ses Conséquences	2	14
Gestion Des Epidémies	2	14
Le Toucher Affect	2	14
Quelques Pathologies Chroniques	2	14
Le Toucher Chez La Personne Agée	1	7
Le Toucher Massage En Soins Palliatif	3	21
Les Soins Palliatifs	2	14
Continence Chez La Personne Agée	2	14
La Sexualité De La Personne Agée	2	14
Réflexion Sur La Contention	1	7
Dégagement Des Voies Respiratoires	1	7
Pathologies Neurodégénératives	2	14
La Toilette Mortuaire	1	7
Continuité Des Soins Jour / Nuit	1	7
Les Soins Relationnel	2	14
Appareils Auditifs & Hygiène	1	7
GIR Age	1	7
Hygiène Bucco-dentaire	1	7
Troubles De La Déglutition Et De La Mastication Chez La Personne Agée	1	7
Accompagnement Des Personnes atteintes De TSA	2	14
Réflexologie & Accompagnement Du Patient	2	14
Le Refus De Soins	2	14
Relation Soignant / Soigné	5	35
Thérapie Non Médicamenteuse	3	21
Circuit Du Médicament Sécurisé	1	7
Utilisation Des Masques De Soins MEOPA	1	7
Utilisation De La Méthode ORION	1	7
Aide Aux Personnes Atteintes De La Maladie De Parkinson	2	14
Prévention De L'erreur Médicamenteuse	1	7
Repérer et améliorer la prise en charge des aidants	2	14
Découverte et sensibilisation aux thérapies cognitives et comportementales	2	14

## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **MAISON DE RETRAITE (SUITE 2)**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
DIVERS		
<b>Encadrer une séance d'activité physique adaptée (APA) aux personnes âgées</b> <i>Nouveau</i>	2	14
Conduire Une Démarche Qualité En Maison De Retraite	3	21
Prévenir L'épuisement Professionnel	2	14
Animation en Foyer Résidence	2	14
Prise En Charge Des Urgences En EHPAD	1	7
Accompagner Le Changement En EHPAD	2	14
Analyse Des Pratiques	3	21
Maîtriser L'annonce D'un Dommage Lié Aux Soins	1	7
Déchets Médicaux DASRIS En EHPAD	½	4
Les Légionnelles	1	7
Service Et Aide Aux Repas En EHPAD	1	7
Le Soignant Face à La Démence	2	14
Le Temps Du Repas En EHPAD	1	7
Les Ecrits Professionnels	2	14
Régimes Mou Et Régime Normal	1	7
Droit des patients et éthiques	2	14
La famille comme partenaire thérapeutique	2	14
Groupe d'analyse des pratiques	Par ½ journée	
Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	1	7
Informatique (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Publisher, Access)	2	14



## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **ETABLISSEMENT MEDICO SOCIAUX**

<b>INTITULE DU STAGE</b>	<b>NB DE JOUR</b>	<b>NB D'HEURE</b>
<b>PERSONNES EN DIFFICULTES</b>		
La Capacité De Résilience	3	21
Plaies, Pansements Et Cicatrisation	2	14
L'objet De Médiation Dans La Prise En Charge	3	21
La Prise En Charge Des Carences Affectives	3	21
Les Conduites Addictives	3	21
Comment Désamorcer Les Conflits	3	21
Comment Entendre Ce Qui Ne Se Dit Pas Chez L'autre	3	21
Comment Gérer L'agressivité En Institution	3	21
Les Outils De Médiation Dans La Relation De Soin	3	21
Communication Et Efficacité Professionnelle	3	21
La Connaissance De Soi Et Des Autres Pour Mieux Communiquer	3	21
Comment Communiquer Pour Rester Efficace	3	21
Comment Dialoguer Au Sein De L'entreprise	3	21
Comment Apaiser Les Conflits Et La Violence En Situation Professionnelle	3	21
Le Travail Avec Les Familles	3	21
Accompagnement Des Personnes Victimes De Violences	3	21
Gestion De L'agressivité Physique Et Verbales	2	14
Comportements Problèmes et Stratégies D'intervention Lors Des Déplacements	2	14
Hygiène Au Travail Et Image De Soi	1	7
Signalement Des Maltraitements	1	7
Hygiène Corporelle En CAT	1	7
<b>ENFANTS ET ADOLESCENT EN DIFFICULTES</b>		
La Prise En Charge Des Jeunes En Situation Difficile	3	21
Le Sens Du Soin Auprès Des Enfants En Situation De Violence	3	21
Comment Penser Les Pratiques Educatives ?	3	21
La Psychologie De L'enfant	3	21
Les Emotions Et Le Développement De L'enfant	3	21
Le Suicide Chez Le Jeune	3	21
Le Passage A L'acte Chez L'enfant Ou L'adolescent	3	21
La Question De La Sexualité Chez L'enfant Et L'adolescent	3	21
Le Traumatisme Chez L'enfant Et L'adolescent	3	21
L'accompagnement Des Jeunes En Institution	3	21
L'autorité Auprès Des Jeunes En Difficultés	3	21
Gérer L'agressivité Des Jeunes Accueillis En ITEP	3	21
Quelques Outils Concrets Dans La Prise En Charge Des Jeunes En Difficultés	3	21
Accompagnement Des Jeunes En Institution	3	21
Enfants Et Adolescents Victimes D'abus Sexuels	3	21
Habitat Et Projet De Vie	1	7
Hygiène Corporelle Des Enfants	1	7

## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **ETABLISSEMENT MEDICO SOCIAUX (SUITE)**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE		
<b>PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE OU PHYSIQUE</b>				
Enseigner L'informatique Aux Personnes Atteintes D'handicap Mental	3	21		
Le Corps Comme Médiation Dans L'autisme	3	21		
A La Rencontre Des Personnes Atteintes D'handicap Psychique Ou Physique	3	21		
Psychologie Et Prise En Charge Des Personnes En Situation D'handicap Mental	3	21		
La Sexualité Des Personnes Atteintes D'handicap	3	21		
La Parentalité Et Le Handicap	3	21		
Les Personnes En Situation D'handicap Et La Mort	3	21		
Le Sens Du Soin Auprès Des Personnes Atteintes De Troubles Psychiatriques	3	21		
Accompagnement Des Personnes Handicapées Vieillissantes	3	21		
Accompagnement Des Enfants Ayant Des Troubles Psychiques & Psychiatriques	3	21		
Le Polyhandicap : Un Accompagnement Complexe	2	14		
Le Transfert Et Son Maniement En Travail Social	2	14		
Accompagnement En SAMSAH	5	35		
Autisme Et Maladies Apparentées	3	21		
<b>DIVERS</b>				
<b>AFGSU 1</b>	2	14		
<b>AFGSU 2</b>	3	21		
<b>AFGSU Recyclage 1 ou 2</b>	1	7		
Accompagnement Au Changement	2	14		
Parentalité : Relation Et Coopération Avec Les Familles	2	14		
Travailler Avec Les Familles	2	14		
Le Travail En Equipe Dans Le Secteur Médico-social	2	14		
Analyse Des Pratiques	3	21		
Animation Du Quotidien	2	14		
Bienveillance	2	14		
Intervention Systémique	2	14		
Le Travail En Milieu Ordinaire (personnel travaillant en CAT)	1	7		
Les Groupes à Médiation	2	14		
Réfèrent Qualité En Secteur Médico-social	2	14		
<b>Nouveau</b>	Le référentiel qualité des ESSMS :			
	- Présentation du référentiel	1	7	
	- Accompagnement des ESSMS	A déterminer		
	- Retour d'expérience COVID	1	7	
<b>Nouveau</b>	Egalité Femmes – Hommes		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Egalité professionnelle et parité		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Santé, médecine et corps des femmes		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Communication sans sexisme		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Pédo criminalité et violence sur les enfants		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Evolution des modèles familiaux et de l'autorité parentale		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Inter culturalité		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Laïcité et fait religieux en institution		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	Comprendre les mécanismes de l'exclusion et de la déviance		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	<b>Accompagner les victimes de violence conjugale</b>		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	<b>Introduction à la psychologie sociale</b>		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	<b>Ergothérapie</b>		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	<b>Musicothérapie</b>		A déterminer	
<b>Nouveau</b>	<b>Comprendre les troubles du sommeil pour agir sur la santé</b>		2	14

## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **MILIEU HOSPITALIER**

<b>INTITULE DU STAGE</b>	<b>NB DE JOUR</b>	<b>NB D'HEURE</b>
Accueil Du Patient Service Soins	2	14
Accueil Du Patient Service Administratif	2	14
Accueil Et Gestion Du Patient	2	14
Accueil Et Gestion Du Patient Institution Psychiatrique	2	14
La Mission De L'agent Hospitalier	2	14
L'ASH Dans L'institution	2	14
Sécurité Des Personnes (Travail De Nuit)	1	7
Gestion Du Stress En Milieu Hospitalier	3	21
Initiation A L'hypnose	2	14
Soigner L'accueil En Service D'urgence	2	14
Gestion De L'agressivité Physique Et Verbale	4	28
Accueil Des Personnes Sous L'emprise De L'alcool Ou De La Drogue	2	14
Bienveillance	2	14
Comment Déceler Les Symptômes Des Femmes Victimes Violences Conjugales	2	14
La Distance Juste Dans La Relation D'aide	2	14
Avoir Des patients	1	7
Avoir Des Usagers	2	14
Respect Du Secret Professionnel	1	7
Gestion Des Conflits En Psychiatrie	2	14
Gestion Du Stress En Milieu Hospitalier	3	21
Gestion Et Cohésion D'équipe	2	14
Gestion Des Emotions	2 à 3	14 à 21
Prise En Charge Du Patient En Ecologie	3	21
Prévenir L'épuisement Professionnel	2	14
Usure Professionnelle	2	14
Réflexologie Et accompagnement Du Patient	2	14
Relation Soignant / Soigné	5	35
Sophrologie	2 à 3	14 à 21
Le Circuit Du Médicament Sécurisé	1	7
Domages Liés Aux Soins	1	7
Le Travail De Nuit	1	7
Se Détendre, Se Défatiguer, Se Redynamiser Au travail	2	14
Maîtriser L'annonce D'un Dommage Lié Aux Soins	1	7
Utilisation Des Masques De Soins MEOPA	1	7
Utilisation De La Méthode ORION	1	7
Prévention De L'erreur Médicamenteuse	1	7
Accueil Et Prise En Charge Des Personnes Atteintes De Troubles Cognitifs	2	14
Mise En Place De Groupe De Parole	1	7
AVC	1	7
Infirmière D'accueil Et D'orientation	1	7
Les Ecrits Professionnels	3	21
Continuité Des Soins Jour / Nuit	1	7
Les Soins Palliatifs	2	14
Hypnoalgésie	3	21
Repérer et améliorer la prise en charge des aidants	2	14
Le suicidant : Prévention et gestion de la crise suicidaire	3	21

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez-nous au 04.32.61.02.33 ou par mail à [gestion@sesame-formations.fr](mailto:gestion@sesame-formations.fr)

## **STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)**

### **AUTRES FORMATIONS**

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
<b>HYGIENE</b>		
Les Bonnes Pratiques De Stérilisation	1	7
Hygiène Locaux, Cuisine, Alimentaire Ou Hospitalière	2	14
Hygiène Corporelle	1	7
La Légionellose	1	7
Hygiène Et Sécurité	2	14
Démarche I.I.A.C.C.P.	A Déterminer	
Démarche R.A.B.C	A Déterminer	
<b>HOMME D'ENTRETIEN</b>		
Lecture De Schémas Electriques	3	21
Bases De L'électricité	5	35
Bases De L'électrotechnique	5	35
Perfectionnement A L'électrotechnique	5	35
Méthodologie De Recherche De Pannes	3	21
Soudure ARC, TIG, MIG, MAG, Oxyacétylénique, PL...	A déterminer	
Plomberie	A déterminer	
Menuiserie	A déterminer	
Peinture En Bâtiment	A déterminer	
Aménagement Paysager	A déterminer	
<b>SECURITE</b>		
<b>AFGSU 1</b>	2	14
<b>AFGSU 2</b>	3	21
<b>AFGSU Recyclage 1 ou 2</b>	1	7
Secourisme SST	2	14
Secourisme SST Recyclage (MAC)	1	7
Sécurité Incendie	1	7
Habilitation Electrique BE BS HE	2	14
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H0	3	21
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H1 H2 HC	4	28
Habilitation Electrique Recyclage Tous Types	1,5	10,5
SSIAP1 (Si SST Valide)	10	75
SSIAP2 (Si SST Et B0-II0 Valide)	10	77
Gestes Et Postures	1,5	12
Chariot Elevateur Industriel Toutes Catégories	4	28
Chariot Elevateur Industriel Toutes Catégories Recyclage	3	21
Nacelle Toutes Catégories	4	28
Nacelle Toutes Catégories Recyclage	3	21
Gerbeur	4	28
<b>CUISINE</b>		
Cuisine	3	21
Hache - Mixe Reconstitué (en module de 1 jour)	1 à 6	7 à 42
Desserts Avec Edulcorants	3	21
Equilibre Des Menus	3	21
Les Ratios Méthodes Et Formules	2	14
Régime Et Diététique Pour La Nutrition Des Personnes Agées	1	7
Initiation Et Découverte Des Techniques Sous-Vide	3	21
Présentation Des Assiettes Et Des Plats	2	14
Service En Salle	2	14
L'approche De La Gastronomie En Restauration Collective	A déterminer	

**TOUTES LES FORMATIONS PROPOSEES PAR SESAME SONT AUSSI PROPOSEES PAR SESAMESANTE**