

Catalogue de formation de SESAME et SESAME Santé :

SESAME

Stages Inter-Entreprise Page 2 - 3

Stages Intra-entreprise :

- Téléphonie-Commercial-Communication-Langues Page 4
- Informatique Page 5
- Social / Gestion Page 6
- Sécurité Page 8
- Technique Page 9
- Divers Page 10
- Hôtellerie Page 11

SESAME Santé

Stages Intra-entreprise :

- Maison de retraite Page 13 à 15
- Etablissements médicaux sociaux Page 16 - 17
- Milieu hospitalier Page 18
- Autres formations Page 19

**Toutes les formations proposées par SESAME sont aussi proposées par
SESAME Santé et inversement !**

SESAME et SESAME Santé sont certifiés QUALIOPi



Qualiopi 
processus certifié
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation

STAGES EN INTER-ENTREPRISES

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
INFORMATIQUE		
Utilisation De Microsoft WORD – TOSA (éligible au CPF)	3	21
Utilisation De Microsoft EXCEL – TOSA (éligible au CPF)	3	21
COMMUNICATION		
Management	5	35
Mieux Manager	3	21
Gestion Des Relations Humaines (Gestion D'équipe)	4	28
Développer Son Affirmation De Soi (GRH Suite)	2	14
COMPTA GESTION		
Comptabilité Pratique	4	28
Comptabilité – Gestion Financière	4	28
Pilotage D'une PME	4	28
ELECTRICITE		
Habilitation Electrique BE BS HE	2	14
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H0	3	21
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC + H1 H2 HC	4	28
Habilitation Electrique Recyclage	1,5	10,5
SECOURISME		
Secourisme SST	2	14
Secourisme SST Recyclage	1	7
AFGSU 1	2	14
AFGSU 2	3	21
AFGSU Recyclage 1 ou 2	1	7
AIPR		
AIPR Operateur Ou Encadrant Ou Concepteur (Examen Inclus) (éligible au CPF)	1	7
PERMIS		
Poids Lourds : Catégorie C (De 3T5 A 32 T) (éligible au CPF)	15	105
Poids Lourds : Catégorie CE (Jusqu'a 40 T) (éligible au CPF)	15	105
Remorque Catégorie B96 : PTAC Véhicule + Remorque ≤ 4250 Kg	1	7
Remorque Catégorie BE : Véhicule + Remorque = PTAC > 4250 Kg et Remorque ≤ 3500 Kg	3	21
Transport En Commun (Catégorie D) (éligible au CPF)	15	105
Formation Post permis	1 à 2	7 à 14
FCO (éligible au CPF)	5	35
FIMO (éligible au CPF)	20	140
TMD Transport Matières Dangereuses Formation De Base	3	21
SECURITE		
SSIAP 1	3	21
SSIAP 2	2	14
CACES		
Chariot Elévateur Type 1A, 1B, 3, 4, 5 et 7 Débutant (éligible au CPF)	3 à 4	21 à 28
Chariot Elévateur Type 1A, 1B, 3, 4, 5 et 7 Expérimente Ou Recyclage (éligible au CPF)	3	21
Nacelle (PEMP) Type A Ou B Débutant (éligible au CPF)	3 à 4	21 à 28
Nacelle (PEMP) Type A Ou B Expérimente Ou Recyclage (éligible au CPF)	3	21
CACES Engins De Chantier Toutes Catégories sauf Cat E (éligible au CPF)	3 à 5	35
CACES Engins Chantier Toutes Catégories sauf Catégorie E Recyclage (éligible au CPF)	3	21
Gerbeur Catégorie 2 Débutant (éligible au CPF)	4	28
Gerbeur Catégorie 2 Expérimenté ou Recyclage (éligible au CPF)	3	21

STAGES EN INTER-ENTREPRISES (Suite)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
CLIMATISATION		
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec + De 6 ans D'expérience	3	21
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec – De 6 ans D'expérience	5	35
Qualipac RGE	5	35
MEMBRES DU CSE SSCT		
Formation Initiale Entreprises De Moins De 300 Salariés	5	35
Recyclage	A voir	A voir
CERTIPYTOS		
Opérateur	2	14
Décideur	2	14
Renouvellement	2	14
Vente	2	14

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
TELEPHONIE		
Télémarketing	5	35
Accueil Téléphonique	2	14
Accueil Des Visiteurs Et Pratiques Du Téléphone	3	21
Traitement Téléphonique Des Impayés	3	21
COMMERCIAL		
Formation Des Commerciaux	6	42
Perfectionnement Des Commerciaux	3	21
La Mission Du Technico-commercial	3 à 4	21 à 28
Présentation De Projet	3 à 4	21 à 28
COMMUNICATION		
Accueil Et Service Clients	3	21
Secret Professionnel Et Image De Marque	1 à 2	7 à 14
La Relation Client	2	14
Le Travail En Equipe	3	21
Connaissance De Soi Et Relations Humaines	3	21
Communication Et Prise De Parole En Public	3	21
La Communication Ecrite Efficace	3	21
Exercice Du Commandement	3	21
Gestion Des Conflits	2	14
Gestion De Clients Difficiles	3	21
L'entretien D'évaluation	2	14
Suivi Entretien	1	7
Le Burn Out	3	21
Maitrise De L'entretien De Recrutement	2	14
Formation De Formateur	2	14
La Négociation D'achat	3 à 4	21 à 28
Perfectionnement Aux Actions De Négociations	2	14
Négocier, Vendre, Acheter	4	28
Animation De L'équipe	3	21
Cohésion De L'équipe	3	21
Amélioration Et Développement De L'écoute	2	14
Se Défatiguer, Se Détendre Et Se Redynamiser Au Travail	2	14
Gestion Du Stress	3	21
La Relaxation Sophrologique Et La Gestion Du Stress	3	21
Affirmation De Soi et Assertivité	2	14
Animer Des Réunions Et Un Groupe De Travail	2	14
Conduite De Projet	3	21
Déléguer Et Responsabiliser Ses Collaborateurs	1	7
Développer Son Efficacité Commerciale	2	14
La Communication Ecrite Professionnelle	2	14
Prise De Parole En Public	2	14
La communication interpersonnelle au travail et la communication non violente	2	14
Gestion de l'agressivité verbale	2	14
Gestion de l'agressivité physique	2	14
Développer Des Relations Commerciales Téléphoniques Efficaces	2	14
La lecture rapide outils et techniques	1	7
Coaching	A déterminer	
Théâtre	A déterminer	
LANGUES		
Anglais Espagnol Italien Portugais Allemand Russe Chinois Français FLE(éligible au CPF)	8	64

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

INFORMATIQUE

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
BUREAUTIQUE & DEVELOPPEMENT		
Bureautique Word, Excel, Publisher –Tosa(éligible au CPF)	3	21
Excel VBA –Tosa(éligible au CPF)	A déterminer	
Outlook –Tosa(éligible au CPF)	1	7
Microsoft Access –Tosa(éligible au CPF)	5	35
Powerpoint –Tosa(éligible au CPF)	1 à 2	7 à 14
Windev	A déterminer	
COMPTABILITE – GESTION - PAIE		
Comptabilité (Sage -Ciel-EBP-Quadra)	2 à 3	14 à 21
Paie (Sage -Ciel-EBP-Quadra)	3 à 5	21 à 35
Gestion Commerciale (Sage -Ciel-EBP-Quadra)	3 à 5	21 à 35
INTERNET ET RESEAUX SOCIAUX		
Initiation à Internet	1	7
Internet Perfectionnement Et Création De Page Web (WordPress, Python) - Tosa	4 à 5	28 à 35
Etablir Un Plan De Communication Multi-Canal Efficace En Misant Sur Les Réseaux Sociaux	2	14
Utiliser Les Réseaux Sociaux Pour Optimiser Son Référencement Et Sa Communication	3	21
Développer L'image De L'entreprise Via Les Réseaux Sociaux	3	21
PAO-CAO-DAO		
Page Maker, Xpress	4 à 5	28 à 35
Photoshop, Indesign, Illustrator –Tosa (éligible au CPF)	5	35
Autocad 2d–Tosa (éligible au CPF)	4 à 5	28 à 35
Autocad 3d - Tosa (éligible au CPF)	4 à 5	28 à 35
Solidworks	5	35
Covadis	3 à 4	21 à 28
Sketchup	2	14
SYSTEMES ET RESEAUX		
Initiation Aux Réseaux	3 à 4	21 à 28
Formation Réseaux Niveau 2	4 à 5	28 à 35
Dépannage Informatique PC Et Réseaux	A déterminer	
APPLICATIONS SMARTPHONES		
Iphone, Ipad,GoogleAndroid	A déterminer	
Windows Phone	A déterminer	

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

SOCIAL / GESTION

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
DROIT SOCIAL – GESTION DU PERSONNEL		
ACTUALITE SOCIALE Tour d’horizon de l’évolution dans le domaine réglementaire ainsi que dans le domaine jurisprudentiel - Analyse des derniers textes et arrêts	1	7
Contrat de Travail : les contrats classifications clause temps de travail, suspensions modifications	2	14
Droit du travail pour la maîtrise, Notions indispensables pour la gestion de son équipe	4	28
Romp Le Contrat De Travail	1	7
Bien Gérer CDD, Intérimaires Et Temps Partiel	1	7
Licenciement Individuel : Motif Personnel ; Motif Economique (Point Spécial Sur La " Transaction ")	1 à 2	7 à 14
Gestion pratique du personnel de l’embauche à la rupture de contrat	3	21
Cycle DRH/ Gestionnaire RH /	6	42
Administration du personnel : aspects juridiques et pratiques	1	7
Paie les fondamentaux : maîtriser le calcul des éléments courants	2	14
Paie Et Administration Du Personnel	3 à 4	21 à 28
Paie – Perfectionnement	1	7
Optimiser La Gestion Du Contrat De Travail : Conclusion – Exécution – Rupture	3	21
Connaitre Les Points Clés Du Droit Du Travail	3	21
Contrat De Travail Personnalise = Outil De Gestion Du Personnel	1	7
Les ruptures du contrat de travail : ce qu’il faut connaître (démission-fin de CDD-rupture conventionnelle-inaptitude etc.)	1	7
Appliquer le Pouvoir Disciplinaire – Le Règlement Intérieur	1	7
Situations à risques et procès Prud’homal : sources de litiges-étapes du procès-préparation	1	7
Appréhender la responsabilité pénale de l’employeur	1	7
Préparer et animer une revue de direction	1	7
Durée Et Aménagement Du Temps De Travail	1	7
Organiser logiquement l’activité de son poste	2	14
Entretiens professionnels	2	14
Nouveau Prévenir le harcèlement sexuel	2	14
Nouveau Egalité femmes – hommes	2	14
Nouveau Communication sans sexisme	2	14
Nouveau Accompagner les victimes de violence conjugale	2	14
MEMBRES DU CSE ET DELEGUES DU PERSONNEL (à partir de 50 salariés)		
Elus Du Comite D'entreprise	2	14
Sécurité Dans L'entreprise : Notions De Bases Essentielles (Point Spécial Le " CSE ")	1	7
Conclure Un Accord Collectif D'entreprise	1	7
Déclencher Et Organiser Les Elections Professionnelles	1	7
Les Représentants Du Personnel Et Syndicaux – Rôle – Mission – Gestion	1	7
CSE (à partir de 50 salariés)		
CSE : Election et mise en place Attributions-fonctionnement-Moyens-gestion des Mandats	1 ou 2	7 ou 14
Nouveaux Membres CSE SSCT(Entreprise De – De 300 Salariés)	3	21
Nouveaux Membres CSE SSCT(Entreprise De + De 300 Salariés)	5	35
Membres Du CSESSCT Recyclage	1	7
Membres du CSE Economique et Social	3	21

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

SOCIAL / GESTION

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
GESTION		
Les Impayés	2	14
Gestion De Trésorerie	2	14
Gestion Financière	4 à 6	28 à 42
Import-export	2	14
Moyens De Paiement Internationaux	2	14
Maitrise Des Risques Juridiques	3	21
Gestion des stocks et approvisionnement	1	7

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

SECURITE

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
SECURITE DES PERSONNES		
SSIAP1 (Si SST Valide)	10	75
SSIAP2 (Si SST Et B0-H0 Valide)	10	77
Secourisme SST	2	14
Secourisme SST Recyclage (MAC)	1	7
Sécurité Incendie	1	7
Equipiers De 2ème Intervention	2	14
Permis Feu	1	7
Risques Chimiques	1	7
Gestes Et Postures	1,5	12
Sécurité Chantier	1	7
Les Risques Au Poste De Travail	2 à 3	14 à 21
Aide à La Rédaction Du Document Unique	A Partir De 2	Mini 14
Eco Conduite	1	7
Post Permis	1	7
ELECTRICITE		
Habilitation Electrique BE BS HE	2	14
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H0	3	21
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H1 H2 HC	4	28
Habilitation Electrique Recyclage Tous Types	1,5	10,5
CACES		
Chariot Elévateur Industriel Toutes Catégories	4	28
Chariot Elévateur Industriel Toutes Catégories Recyclage	3	21
Engins De Chantier Toutes Catégories	4	28
Engins De Chantier Toutes Catégories Recyclage	3	21
Nacelle Toutes Catégories	4	28
Nacelle Toutes Catégories Recyclage	3	21
Grue Auxiliaire	3	21
Conduite Pontier	1	7
AIPR Operateurs, Encadrants Ou Concepteurs	1	7
Gerbeur	4	28
Gerbeur Recyclage	3	21
ECHAFAUDAGES		
Montage, Utilisation Et Démontage Des Echafaudages A Pieds Et Roulants	2	14
Réception Et Maintenance Des Echafaudages	1	7
Montage, Utilisation Et Démontage Des Echafaudages Volants	2	14
TRAVAIL EN HAUTEUR		
Travail En Hauteur - Harnais De Sécurité	1	7
Mettre en œuvre des techniques d'accès au poste de travail Arboriste Elagueur	30	210

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

TECHNIQUE

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
ELECTRICITE ET ELECTROTECHNIQUE		
Lecture De Schémas Electriques	3	21
Bases De L'électricité	5	35
Electricité Industrielle	A déterminer	
Bases De L'électrotechnique	5	35
Perfectionnement A L'électrotechnique	5	35
Méthodologie De Recherche De Pannes	3	21
Maintenance De 1er Niveau	A déterminer	
Distribution Basse Tension Norme Nf 15-100	5	35
Introduction A La Directive " ATEX "	1	7
AUTOMATISME ET ROBOTIQUE		
Utilisation D'automates Programmables	A déterminer	
Maintenance Pneumatique Et Hydraulique	A déterminer	
Lignage De Machines	3	21
Installation Pneumatique Et Hydraulique	4	28
Pilotage De Systèmes Automatisés Numériques	5	35
Automates Siemens, Millenium Crouzet, Schneider, Etc.	A déterminer	
SOUDURE		
ARC, TIG, MIG, MAG, Oxyacétylénique, PE...	A déterminer	
CHAUDRONNERIE		
Tournage, Fraisage, Usinage	A déterminer	
MECANIQUE, HYDRAULIQUE, PNEUMATIQUE		
Mécanique Diesel (Initiation Ou Perfectionnement)	2 à 3	14 à 21
Hydraulique	2	14
Pneumatique	2	14
CLIMATISATION		
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec + De 6 Ans D'expérience	3	21
TH2A, TH5 Et TH7 Avec QCM Pour Personnel Avec – De 6 Ans D'expérience	5	35
PEINTURE ET DECORATION		
Peinture En Bâtiment	A déterminer	
Badigeon De Chaux	5	35
Décoration Patine Et Fresque	A déterminer	
Peinture Au Pistolet	3	21
AUTRES FORMATIONS TECHNIQUES		
Plomberie	A déterminer	
Carrelage	A déterminer	
Menuiserie	A déterminer	
Mesures En Aéraulique Et Thermique	3	21
Métrologie	2	14
Installation de bornes de recharge de véhicules électriques	A déterminer	

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

DIVERS

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
APPELS D'OFFRES		
Accéder Aux Marchés Publics	2	14
Les Appels D'offre Dématérialisés	1	7
DOUANES		
Formalités Douanières	1	7
Formalités Douanières Et D.E.B.	2	14
Formalités Douanières Et Incoterms	2	14
Initiation Logistique Des Operations De Commerce International	2	14
QUALITE		
Sensibilisation A La Qualité Des Services	2	14
Qualité : La Norme ISO 9001	3	21
Conduire Une Démarche Qualité	3	21
ISO 14001 Environnement	A déterminer	
ISO 45001 Santé Sécurité Prévention	A déterminer	
ISO 26000 RSE	A déterminer	
ISO 50001 Energie	A déterminer	
Audit certification	A déterminer	
Formation QSE / RSE	A déterminer	
Mase Santé Sécurité	A déterminer	
LOGISTIQUE		
Techniques D'achats, D'approvisionnement Et De Gestion Des Stocks	3 à 4	21 à 28
Logistique	4	28
ENVIRONNEMENT		
Le Développement Durable Initiation	1	7
Installations Classées Pour La Protection De L'environnement (ICPE) (Initiation)	1	7
Les Déchets : Initiation A Une Gestion Conforme A La Réglementation	1	7
Gestion Economie De L'eau, L'énergie Et Les Déchets	3	21
Pré-Diagnostic Environnemental De Votre Entreprise + Remise De Rapport Ecrit	2 X ½	7
Nouveau Bilan Carbone	A déterminer	A déterminer
ESPACES VERTS		
Aménagement Paysager	A déterminer	
Permis Tronçonner Niveau ECC 1	2	14
Permis Tronçonner Niveau ECC 2	3	21
Elagage Des Arbres	3	21
AUTRE		
Fleuriste	A déterminer	
Risques Terroristes	A déterminer	
Apiculture	A déterminer	

STAGES EN INTRA-ENTREPRISES (en vos locaux)

HOTELERIE

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
MILIEU HOTELIER		
Accueil En Résidence Hôtelière	3	21
Accueil Hôtelier Etage Et Room Service	2	14
Personnel Des Etages	1	7
Gouvernante	2	14
Accueil Et Service Au Restaurant	1	7
Le Service En Salle	2	14
Petit Déjeuner En Chambre, Salle, Au Buffet	1	7
Communication Et Relation Clientèle	3	21
Traitement Des Conflits Et Réclamations En Hôtel 4*	3	21
Yield Management Initiation	1	7
Yield Management	3	21
HYGIENE		
Hygiène Locaux, Cuisine, Alimentaire Ou Hospitalière	2	14
Hygiène Corporelle	1	7
La Légionellose	1	7
Hygiène Et Sécurité	2	14
Démarche H.A.C.C.P.	A Déterminer	
Démarche R.A.B.C	A Déterminer	
CUISINE		
Cuisine	3	21
Hache - Mixe Reconstituée	6 Modules De 1 Jour	7 à 42
Desserts Avec Edulcorants	3	21
Pâtisserie	2 à 3	14 à 21
Le Service En Salle	2	14
Equilibre Des Menus	3	21
Les Régimes	2	14
Achats Et Rotations De Stock	2	14

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez-nous par mail à gestion@sesame-formations.fr

SESAME

SANTÉ



Votre spécialiste de la formation adaptée*



NOS FORMATEURS SONT :

PSYCHOLOGUE CLINICIENNE

PSYCHOLOGUE

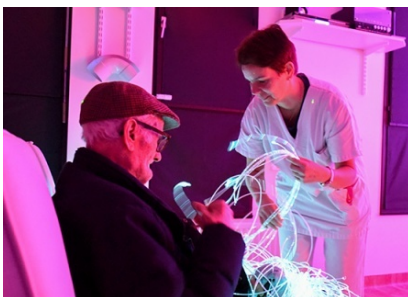
DOCTEUR EN PHARMACIE

GERONTOLOGUE

**ANCIEN DIRECTEUR DE
CLINIQUE**

INFIRMIERE

CADRE INFIRMIERE



Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez-nous au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

*** Toutes les formations proposées par SESAME sont aussi proposées par SESAME SANTE**

SESAMESANTE

12 Rue du BARIOT – 84800 LAGNES – Tél. : 04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840102784

S.A.R.L. au capital de 12.195,92 € – RCS Avignon B 380 350 603 – SIRET : 380 350 603 00037 – Code APE : 4651Z – TVA Intracommunautaire : FR81380350603

STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

MAISON DE RETRAITE

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
SECURITE		
AFGSU 1	2	14
AFGSU 2	3	21
AFGSU Recyclage 1 ou 2	1	7
Manutention Des Personnes	4	28
Prévention Des Chutes	2	14
Autonomie Et Prévention	2	14
PSYCHOLOGIE		
Psychologie De La Personne Agée	2	14
Prise En Charge De La Personne Agée Désorientée	2	14
Accompagnement Des Personnes Agées Atteintes D'Alzheimer	3	21
Accompagnement De La Personne Démente	2	14
Personne Agée Et Démence	2	14
Le Deuil	1,5	11
Accompagnement Des Personnes Agées, En Fin De Vie Et Des Personnes Endeuillées	4	28
Accompagnement Et Gestion Des Situations Difficiles	5	35
Accompagnement Des Personnes Agées En Institution	3	21
Gestion Du Stress	3	21
Le Refus De Soins	3	21
La Relation D'aide Auprès Des Personnes Dépendantes	3	21
Enseigner L'informatique Aux Personnes Atteintes D'handicap Mental	2	14
Agressivité Et Violence En Institution	3	21
Prise En Charge De La Personne Atteinte De Troubles Cognitifs	2	14
Projet De Vie Du Résident	2	14
Humanitude	2	14
COMMUNICATION		
Accueil Personne Agée En Etablissement	2	14
Personne Agée Et Institutionnalisation	3	21
Relation Soignant - Soigné	2	14
Communiquer Avec Une Personne Agée	1	7
La Personne Vieillissante Et Le Handicap	3	21
Communiquer Avec Une P.A. Atteinte D'Alzheimer	1	7
Ecoute De La Personne Agée	2	14
Secret Professionnel	½	4
Le Comportement De La Personne Agée	2	14
Confidentialité Et Dignité	1	7
Nuit En Etablissement	2	14
L'ASH En Institution	2	14
Analyse Des Pratiques	½	4
Le Sens De L'animation Au Sein D'une Institution	3	21
La Relation Aux Famille	3	21
Le Rôle De L'infirmière En EHPAD	1	7
Application De La Méthode MONTESSORI	3	21
Approche De La Méthode NAOMI FEIL	2	14
Initiation à La Méthode SNOEZELEN	1	14


STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

MAISON DE RETRAITE (SUITE 1)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
SOINS		
Simulateur De Vieillessement	1	7
Les Soignants Face A La Dénutrition Et La Déshydratation Des Personnes Agées En Fin De Vie	2	14
Formation Plaies Et Cicatrisation	2	14
Soins Chez La Personne Agée Démente	2	14
Personne Agée Et Dépression	1	7
Personne Agée Et Grabatisation	2	14
Savoir Repérer Quelques Signes D'urgence	2	14
Personne Agée Et Alimentation	2	14
Dénutrition Et Déshydratation Personne Agée	2	14
Bienveillance De La Personne Agée	2	14
Maltraitance En Etablissement	2	14
Douleurs Chez La Personne Agée	1	7
Douleurs De Dos	2	14
Les Escarres / Les Mycoses	1	7
La Canicule Et Ses Conséquences	2	14
Gestion Des Epidémies	2	14
Le Toucher Affect	2	14
Quelques Pathologies Chroniques	2	14
Le Toucher Chez La Personne Agée	1	7
Le Toucher Massage En Soins Palliatif	3	21
Les Soins Palliatifs	2	14
Continence Chez La Personne Agée	2	14
La Sexualité De La Personne Agée	2	14
Réflexion Sur La Contention	1	7
Dégagement Des Voies Respiratoires	1	7
Pathologies Neurodégénératives	2	14
La Toilette Mortuaire	1	7
Continuité Des Soins Jour / Nuit	1	7
Les Soins Relationnel	2	14
Appareils Auditifs & Hygiène	1	7
GIR Age	1	7
Hygiène Bucco-dentaire	1	7
Troubles De La Déglutition Et De La Mastication Chez La Personne Agée	1	7
Accompagnement Des Personnes atteintes De TSA	2	14
Réflexologie & Accompagnement Du Patient	2	14
Le Refus De Soins	2	14
Relation Soignant / Soigné	5	35
Thérapie Non Médicamenteuse	3	21
Circuit Du Médicament Sécurisé	1	7
Utilisation Des Masques De Soins MEOPA	1	7
Utilisation De La Méthode ORION	1	7
Aide Aux Personnes Atteintes De La Maladie De Parkinson	2	14
Prévention De L'erreur Médicamenteuse	1	7
Repérer et améliorer la prise en charge des aidants	2	14
Découverte et sensibilisation aux thérapies cognitives et comportementales	2	14

STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

MAISON DE RETRAITE (SUITE 2)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
DIVERS		
 Encadrer une séance d'activité physique adaptée (APA) aux personnes âgées Nouveau	2	14
Conduire Une Démarche Qualité En Maison De Retraite	3	21
Prévenir L'épuisement Professionnel	2	14
Animation en Foyer Résidence	2	14
Prise En Charge Des Urgences En EHPAD	1	7
Accompagner Le Changement En EHPAD	2	14
Analyse Des Pratiques	3	21
Maîtriser L'annonce D'un Dommage Lié Aux Soins	1	7
Déchets Médicaux DASRIS En EHPAD	½	4
Les Légionnelles	1	7
Service Et Aide Aux Repas En EHPAD	1	7
Le Soignant Face à La Démence	2	14
Le Temps Du Repas En EHPAD	1	7
Les Ecrits Professionnels	2	14
Régimes Mou Et Régime Normal	1	7
Droit des patients et éthiques	2	14
La famille comme partenaire thérapeutique	2	14
Groupe d'analyse des pratiques	Par ½ journée	
Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	1	7
Informatique (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Publisher, Access)	2	14

STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

ETABLISSEMENT MEDICO SOCIAUX

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
PERSONNES EN DIFFICULTES		
La Capacité De Résilience	3	21
Plaies, Pansements Et Cicatrisation	2	14
L'objet De Médiation Dans La Prise En Charge	3	21
La Prise En Charge Des Carences Affectives	3	21
Les Conduites Addictives	3	21
Comment Désamorcer Les Conflits	3	21
Comment Entendre Ce Qui Ne Se Dit Pas Chez L'autre	3	21
Comment Gérer L'agressivité En Institution	3	21
Les Outils De Médiation Dans La Relation De Soin	3	21
Communication Et Efficacité Professionnelle	3	21
La Connaissance De Soi Et Des Autres Pour Mieux Communiquer	3	21
Comment Communiquer Pour Rester Efficace	3	21
Comment Dialoguer Au Sein De L'entreprise	3	21
Comment Apaiser Les Conflits Et La Violence En Situation Professionnelle	3	21
Le Travail Avec Les Familles	3	21
Accompagnement Des Personnes Victimes De Violences	3	21
Gestion De L'agressivité Physique Et Verbales	2	14
Comportements Problèmes et Stratégies D'intervention Lors Des Déplacements	2	14
Hygiène Au Travail Et Image De Soi	1	7
Signalement Des Maltraitements	1	7
Hygiène Corporelle En CAT	1	7
ENFANTS ET ADOLESCENT EN DIFFICULTES		
La Prise En Charge Des Jeunes En Situation Difficile	3	21
Le Sens Du Soin Auprès Des Enfants En Situation De Violence	3	21
Comment Penser Les Pratiques Educatives ?	3	21
La Psychologie De L'enfant	3	21
Les Emotions Et Le Développement De L'enfant	3	21
Le Suicide Chez Le Jeune	3	21
Le Passage A L'acte Chez L'enfant Ou L'adolescent	3	21
La Question De La Sexualité Chez L'enfant Et L'adolescent	3	21
Le Traumatisme Chez L'enfant Et L'adolescent	3	21
L'accompagnement Des Jeunes En Institution	3	21
L'autorité Auprès Des Jeunes En Difficultés	3	21
Gérer L'agressivité Des Jeunes Accueillis En ITEP	3	21
Quelques Outils Concrets Dans La Prise En Charge Des Jeunes En Difficultés	3	21
Accompagnement Des Jeunes En Institution	3	21
Enfants Et Adolescents Victimes D'abus Sexuels	3	21
Habitat Et Projet De Vie	1	7
Hygiène Corporelle Des Enfants	1	7

STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

ETABLISSEMENT MEDICO SOCIAUX (SUITE)

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE OU PHYSIQUE		
Enseigner L'informatique Aux Personnes Atteintes D'handicap Mental	3	21
Le Corps Comme Médiation Dans L'autisme	3	21
A La Rencontre Des Personnes Atteintes D'handicap Psychique Ou Physique	3	21
Psychologie Et Prise En Charge Des Personnes En Situation D'handicap Mental	3	21
La Sexualité Des Personnes Atteintes D'handicap	3	21
La Parentalité Et Le Handicap	3	21
Les Personnes En Situation D'handicap Et La Mort	3	21
Le Sens Du Soin Auprès Des Personnes Atteintes De Troubles Psychiatriques	3	21
Accompagnement Des Personnes Handicapées Vieillissantes	3	21
Accompagnement Des Enfants Ayant Des Troubles Psychiques & Psychiatriques	3	21
Le Polyhandicap : Un Accompagnement Complexe	2	14
Le Transfert Et Son Maniement En Travail Social	2	14
Accompagnement En SAMSAH	5	35
Autisme Et Maladies Apparentées	3	21
DIVERS		
AFGSU 1	2	14
AFGSU 2	3	21
AFGSU Recyclage 1 ou 2	1	7
Accompagnement Au Changement	2	14
Parentalité : Relation Et Coopération Avec Les Familles	2	14
Travailler Avec Les Familles	2	14
Le Travail En Equipe Dans Le Secteur Médico-social	2	14
Analyse Des Pratiques	3	21
Animation Du Quotidien	2	14
Bientraitance	2	14
Intervention Systémique	2	14
Le Travail En Milieu Ordinaire (personnel travaillant en CAT)	1	7
Les Groupes à Médiation	2	14
Nouveau Référent Qualité En Secteur Médico-social	2	14
Nouveau Le référenciel qualité des ESSMS :		
- Présentation du référentiel	1	7
- Accompagnement des ESSMS	A déterminer	
- Retour d'expérience COVID	1	7
Nouveau Egalité Femmes – Hommes	A déterminer	
Nouveau Egalité professionnelle et parité	A déterminer	
Nouveau Santé, médecine et corps des femmes	A déterminer	
Nouveau Communication sans sexisme	A déterminer	
Nouveau Pédo criminalité et violence sur les enfants	A déterminer	
Nouveau Evolution des modèles familiaux et de l'autorité parentale	A déterminer	
Nouveau Inter culturalité	A déterminer	
Nouveau Laïcité et fait religieux en institution	A déterminer	
Nouveau Comprendre les mécanismes de l'exclusion et de la déviance	A déterminer	
Nouveau Accompagner les victimes de violence conjugale	A déterminer	
Nouveau Introduction à la psychologie sociale	A déterminer	
Nouveau Ergothérapie	A déterminer	
Nouveau Musicothérapie	A déterminer	

STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

MILIEU HOSPITALIER

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
Accueil Du Patient Service Soins	2	14
Accueil Du Patient Service Administratif	2	14
Accueil Et Gestion Du Patient	2	14
Accueil Et Gestion Du Patient Institution Psychiatrique	2	14
La Mission De L'agent Hospitalier	2	14
L'ASH Dans L'institution	2	14
Sécurité Des Personnes (Travail De Nuit)	1	7
Gestion Du Stress En Milieu Hospitalier	3	21
Initiation A L'hypnose	2	14
Soigner L'accueil En Service D'urgence	2	14
Gestion De L'agressivité Physique Et Verbale	4	28
Accueil Des Personnes Sous L'emprise De L'alcool Ou De La Drogue	2	14
Bienveillance	2	14
Comment Déceler Les Symptômes Des Femmes Victimes Violences Conjugales	2	14
La Distance Juste Dans La Relation D'aide	2	14
Avoir Des patients	1	7
Avoir Des Usagers	2	14
Respect Du Secret Professionnel	1	7
Gestion Des Conflits En Psychiatrie	2	14
Gestion Du Stress En Milieu Hospitalier	3	21
Gestion Et Cohésion D'équipe	2	14
Gestion Des Emotions	2 à 3	14 à 21
Prise En Charge Du Patient En Ecologie	3	21
Prévenir L'épuisement Professionnel	2	14
Usure Professionnelle	2	14
Réflexologie Et accompagnement Du Patient	2	14
Relation Soignant / Soigné	5	35
Sophrologie	2 à 3	14 à 21
Le Circuit Du Médicament Sécurisé	1	7
Dommages Liés Aux Soins	1	7
Le Travail De Nuit	1	7
Se Détendre, Se Défatiguer, Se Redynamiser Au travail	2	14
Maîtriser L'annonce D'un Dommage Lié Aux Soins	1	7
Utilisation Des Masques De Soins MEOPA	1	7
Utilisation De La Méthode ORION	1	7
Prévention De L'erreur Médicamenteuse	1	7
Accueil Et Prise En Charge Des Personnes Atteintes De Troubles Cognitifs	2	14
Mise En Place De Groupe De Parole	1	7
AVC	1	7
Infirmière D'accueil Et D'orientation	1	7
Les Ecrits Professionnels	3	21
Continuité Des Soins Jour / Nuit	1	7
Les Soins Palliatifs	2	14
Hypnoalgésie	3	21
Repérer et améliorer la prise en charge des aidants	2	14
Le suicidant : Prévention et gestion de la crise suicidaire	3	21

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez-nous au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

STAGES EN INTRA-ENTREPRISE (en vos locaux)

AUTRES FORMATIONS

INTITULE DU STAGE	NB DE JOUR	NB D'HEURE
HYGIENE		
Les Bonnes Pratiques De Stérilisation	1	7
Hygiène Locaux, Cuisine, Alimentaire Ou Hospitalière	2	14
Hygiène Corporelle	1	7
La Légionellose	1	7
Hygiène Et Sécurité	2	14
Démarche H.A.C.C.P.	A Déterminer	
Démarche R.A.B.C	A Déterminer	
HOMME D'ENTRETIEN		
Lecture De Schémas Electriques	3	21
Bases De L'électricité	5	35
Bases De L'électrotechnique	5	35
Perfectionnement A L'électrotechnique	5	35
Méthodologie De Recherche De Pannes	3	21
Soudure ARC, TIG, MIG, MAG, Oxyacétylénique, PE...	A déterminer	
Plomberie	A déterminer	
Menuiserie	A déterminer	
Peinture En Bâtiment	A déterminer	
Aménagement Paysager	A déterminer	
SECURITE		
AFGSU 1	2	14
AFGSU 2	3	21
AFGSU Recyclage 1 ou 2	1	7
Secourisme SST	2	14
Secourisme SST Recyclage (MAC)	1	7
Sécurité Incendie	1	7
Habilitation Electrique BE BS HE	2	14
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H0	3	21
Habilitation Electrique B1 B2 BR BC H1 H2 HC	4	28
Habilitation Electrique Recyclage Tous Types	1,5	10,5
SSIAP1 (Si SST Valide)	10	75
SSIAP2 (Si SST Et B0-H0 Valide)	10	77
Gestes Et Postures	1,5	12
Chariot Elévateur Industriel Toutes Catégories	4	28
Chariot Elévateur Industriel Toutes Catégories Recyclage	3	21
Nacelle Toutes Catégories	4	28
Nacelle Toutes Catégories Recyclage	3	21
Gerbeur	4	28
CUISINE		
Cuisine	3	21
Hache - Mixe Reconstituée (en module de 1 jour)	1 à 6	7 à 42
Desserts Avec Edulcorants	3	21
Equilibre Des Menus	3	21
Les Ratios Méthodes Et Formules	2	14
Régime Et Diététique Pour La Nutrition Des Personnes Agées	1	7
Initiation Et Découverte Des Techniques Sous-Vide	3	21
Présentation Des Assiettes Et Des Plats	2	14
Service En Salle	2	14
L'approche De La Gastronomie En Restauration Collective	A déterminer	

TOUTES LES FORMATIONS PROPOSEES PAR SESAME SONT AUSSI PROPOSEES PAR SESAMESANTE