

LA COHESION D'EQUIPE POUR MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

*Ce programme vous permettra de développer la cohésion d'équipe des encadrants
Vous serez capable de mieux travailler ensemble*

DUREE :	2 jours soit 14 heures pour un groupe de 8 personnes ; ou 2 jours ½ soit 17 heures 30pour un groupe entre 9 et 12 personnes.
PUBLIC :	Personnel encadrant enfants et adolescents en ITEP.
PRE-REQUIS :	Pas de prérequis.
MATERIEL NECESSAIRE POUR POUVOIR SUIVRE LA FORMATION :	Aucun.
COÛT :	Selon devis ci-joint.
OBJECTIF :	Clarifier l'action collective actuelle, ses forces et ses faiblesses Identifier les champs de compétences des différentes entités professionnelles et leur interdépendance dans l'action collective Prendre en compte les attentes des membres de l'équipe pour créer une dynamique basée sur la reconnaissance de chacun dans son rôle Bâtir une démarche de cohésion d'équipe pluridisciplinaire appuyée sur le partage, la cohésion et l'écoute Acquérir des techniques de communication appropriées au traitement des désaccords
DELAI D'ACCES :	En adaptation avec vos disponibilités et celles de la Formatrice.
MODALITES PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :	Débat, échanges, interview de groupe, brainstorming, exercices de communication Traitement de cas rencontrés par les participants Simulations Rédaction d'une charte des bonnes pratiques.
	Support de stage Simulations en vidéo
MODALITES D'EVALUATION :	Une évaluation à chaud sur les acquis, tour de table
DISPOSITIF DE SUIVI DE L'ACTION	Feuilles de présence signées par demi-journée Fourniture d'une attestation de présence de fin de stage

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme TRUC Noémie au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

SESAMESANTE

12 Rue du BARIOT – 84440 LAGNES – Tél. : 04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr
CENTRE DE FORMATION ENREGISTRE PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840102784

S.A.R.L. au capital de 12.195,92 €uros – RCS Avignon B 380 350 603 – SIRET : 380 350 603 00037 – Code APE : 4651Z – TVA Intracommunautaire : FR81380350603

CONTENU DU PROGRAMME

Préambule

Nos différences de perception, parfois même nos désaccords peuvent être sources de progrès. Pour cela, chaque membre de l'équipe doit avoir fait le point sur son positionnement professionnel et son éthique dans le travail d'équipe.

Les fondamentaux du travail en équipe sont la reconnaissance des contributions, l'amélioration continue de l'efficacité individuelle quand elle est partagée et contribue à l'efficacité collective.

La valeur qui incarne le mieux cette démarche est la loyauté professionnelle.

1^{er} jour

- Etat des lieux sur l'action collective actuelle
- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Les 4 grandes étapes de l'évolution d'une équipe
- Ce qui développe la confiance dans les relations, ce qui la bloque.
- Une communication au service des relations interpersonnelles au travail
- La communication non-violente
- Les principaux freins au travail collectif
- Simulations de situations puis analyse en groupe
- Le contenu et la relation : l'impact de mon intervention
- Ce qui facilite l'« agir ensemble » : savoir repérer et nos différences
- Les sources de malentendu
- Savoir pratiquer la vérité sans jugement de valeur, remplacer la critique par le constat
- Savoir rétablir un dialogue mal engagé

2^{ème} jour

- Récapitulation de la journée précédente
- Les lignes d'appui pour développer la cohésion d'équipe
- Les 4 piliers d'une équipe cohérente = coresponsable
- Pour réussir, l'équipe doit se fonder sur ces 4 piliers :
 1. La reconnaissance professionnelle
 2. La coopération professionnelle = le partage, les échanges, les bonnes pratiques.
 3. La confrontation professionnelle = les désaccords sont les bienvenus, ils nous font avancer.
Donc, lors d'un désaccord pas d'affrontement
 4. La loyauté professionnelle = écoute, alliance et respect.

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme TRUC Noémie au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

SESAMESANTE

12 Rue du BARIOT – 84440 LAGNES – Tél. : 04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr

CENTRE DE FORMATION ENREGISTRÉ PAR L'ETAT SOUS LE N° 93840102784

S.A.R.L. au capital de 12.195,92 €uros – RCS Avignon B 380 350 603 – SIRET : 380 350 603 00037 – Code APE : 4651Z – TVA Intracommunautaire : FR81380350603

- Comment faciliter le développement de la performance collective :
 1. Faire émerger les complémentarités disciplinaires
 2. Mesurer l'évolution de l'équipe et la lui communiquer
- Au cours de ces 2 journées, le groupe :
 - a fait un état des lieux
 - a identifié et nommé clairement les changements à apporter
 - a proposé des solutions, en a validé certaines qu'il s'est engagé collectivement à appliquer.
- Un compte-rendu sous forme de charte est rédigé par les membres du groupe ou par la consultante puis remis à la hiérarchie. Chaque participant en reçoit un exemplaire.

Les grands thèmes abordés :

Ce qui favorise la coopération, ce qui l'entrave.

Les comportements et les techniques de communication appropriées.

La communication non-violente.

Le traitement des désaccords.

La reconnaissance des contributions de chacun.

VOTRE FORMATEUR / FORMATRICE

Formatrice depuis près de 40 ans

Formation universitaire à la psychologie et aux sciences de l'éducation, plus unités de valeur en sciences sociales appliquées au travail

Au cours de son parcours professionnel, elle a travaillé pour THOMSON CSF, THALES, RCM, RENAULT, la grande distribution outremer et de nombreuses PME en France...

Coauteur de Manager par les objectifs, Vendez vos idées, Réussir ses recrutements, Dunod éditeur

Si difficulté d'apprentissage ou handicap, contactez Mme TRUC Noémie au 04.32.61.02.33 ou par mail à gestion@sesame-formations.fr

SESAMESANTE

12 Rue du BARIOT – 84440 LAGNES – Tél. : 04 32 61 02 33 – Mail : administration@sesame-formations.fr

CENTRE DE FORMATION ENREGISTRÉ PAR L'ÉTAT SOUS LE N° 93840102784

S.A.R.L. au capital de 12.195,92 €uros – RCS Avignon B 380 350 603 – SIRET : 380 350 603 00037 – Code APE : 4651Z – TVA Intracommunautaire : FR81380350603